

**«СОГЛАСОВАНО»**

**Председатель Совета школы**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Директор МКОУ**

**«Корчинская СОШ»**

**имени Героя Советского**

**Союза И.М.Ладушкина**

\_\_\_\_\_**Е.А.Есенкова**

**Приказ № 9 от 14 января 2022 г**

**Положение**

**о нормах профессиональной этики педагогических работников  
МКОУ «Корчинская СОШ» имени Героя Советского Союза  
И.М.Ладушкина**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о нормах профессиональной этике педагогических работников МКОУ «Корчинская СОШ» имени Героя Советского Союза И.М.Ладушкина (далее Положение) разработано в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 « О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», Уставом МКОУ «Корчинская СОШ» имени Героя Советского Союза И.М.Ладушкина.

1.2 Положение определяет совокупность требований, вытекающих из принципов педагогической морали и основных правилах поведения, которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива школы.

1.3 Целями Положения являются:

- создание укреплению репутации и авторитета педагогических работников;
- обеспечение выработки и принятия единых норм поведения педагогических работников, соответствующих принципов общечеловеческой и профессиональной морали, для выполнения им своей профессиональной деятельности;
- создание корпоративной культуры и установление в образовательной организации благоприятного психологического климата.

1.4 Положение служит основой для развития взаимоотношений в системе образования, основанных на общечеловеческих ценностях, нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогического работника.

1.5 Педагогический работник, состоящий в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняющий обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, принимает, разделяет и соблюдает требования Положения.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1 Педагогический работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных(финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися.
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места

жительств, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- не допускать размещения в информационно-телекоммуникативной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью или развитию детей;

- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника или организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицам с ограниченными возможностями здоровья.

2.2 Педагогический работник проявляет корректность, выдержанность, тактичность и внимательность, доступность и открытость в общении, уважает честь и достоинство человека.

2.3 Педагогический работник соблюдает культуру речи.

2.4 Педагогический работник во внешнем виде придерживается делового стиля одежды, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, которой отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3 Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1 Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2 Случаи нарушений норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров осуществляются комиссия по трудовым спорам в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса РФ, рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах регулируется гражданским процессуальным законодательством РФ.

3.3 Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4 В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав

комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5 В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким –либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.



